

# DEAR

Train the trainers & facilitator

Diseño de Experiencias de Aprendizaje Radicales

**Expertos en capacitación**



Significados Compartidos

FORMACIÓN, ASESORÍA Y COACHING

[www.significadoscompartidos.com](http://www.significadoscompartidos.com)

# ¿Qué es DEAR?

***Si diseñas cursos, esto te va a mover el suelo.***

 Hace unos años, me di cuenta de que muchos capacitadores —sí, incluso los más entregados— estaban atrapados en un modelo viejo: cursos donde el PowerPoint era protagonista y la audiencia solo... aguantaba.



Y ahí fue cuando nació DEAR (Diseño de Experiencias de Aprendizaje Radicales)

No como un curso más, sino como un entrenamiento radical para profesionales de la capacitación.

Un espacio para formar **expertos en capacitación** que no solo enseñan...

¡Transforman! 



DEAR no es solo un “train the trainers”...

Es un **hackeo al sistema tradicional**.

Aquí no vienes a aprender a dar cursos... vienes a diseñar experiencias que sacuden, conectan y hacen que la gente quiera aprender más.

Te conviertes en **arquitecto de experiencias**, en un verdadero maestro del cambio.

Y tus cursos dejan de ser “una obligación”, para ser “una experiencia que se quiere repetir”.



# ¿Qué pasa cuando tomas DEAR?

- ✓ Aprendes a hacer un DNC estratégico (no ese que se guarda en un cajón).
- ✓ Mides el impacto de la capacitación con KPIs que sí dicen algo.
- ✓ Diseñas planes de formación con sentido, no con paja.
- ✓ Das cursos tan estimulantes que el grupo ni parpadea.
- ✓ Sabes cuándo hacer coaching, cuándo facilitar, cuándo mentorear.
- ✓ Dominas la IA para diseñar cursos (¡con prompts ya listos!).
- ✓ Haces materiales que se usan, no que se archivan.
- ✓ Y lo más importante: te conviertes en un asesor clave en tu empresa.



Si alguna vez has dicho “quiero que mis cursos sí generen un cambio real”... Entonces DEAR es tu siguiente nivel.

No vienes a que te den teoría, vienes a vivir el aprendizaje.

 **A sentirlo, a moverlo, a dejar huella.**

Y como siempre decimos en DEAR:

**“Si un curso no mueve... se disuelve.”**

## ¿Listo para moverte tú también?



# ¿A quién va dirigido?



- Profesionales de la capacitación
- Consultores organizacionales
- Recursos humanos
- Docentes

...o curiosos de la educación que busquen fortalecer sus procesos de enseñanza e impactar positivamente en sus aprendices, clientes internos u organizaciones, elevando sus niveles de competencia, competitividad o resultados.



## Método de aprendizaje

- 100% experiencial
- Apoyado en andragogía
- Sugestopedia
- Aprendizaje no dirigido, colaborativo y por descubrimiento.

**¡Totalmente interactivo. Serás protagonista y no un espectador/a!**



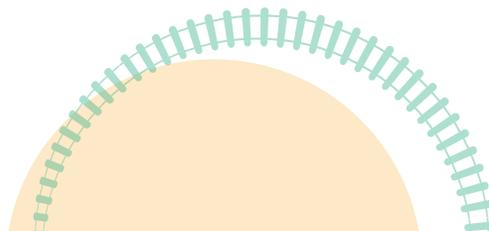
# Objetivos

## ● General

Los profesionales de la capacitación conocerán, comprenderán y aplicarán los conceptos y protocolos de gestión más innovadores y funcionales en materia de capacitación organizacional, para con ello impactar estratégicamente a los resultados de negocio a través promover el desarrollo del máximo potencial de sus colaboradores, clientes o público enfoque.

## ● ¡Nuestras 10 promesas!

- ~ Diseñarás e implementarás diagnósticos de necesidades de capacitación (DNC) con un verdadero enfoque estratégico.
- ~ Implementarás indicadores de proceso y conocimiento orientados a demostrar el impacto de la capacitación para el negocio y potenciar el desarrollo de habilidades de tus clientes.
- ~ Diseñarás proyectos de capacitación ejecutivos y de alto valor, que convencen a los tomadores de decisión para invertir tiempo y dinero en formación valiosa para la empresa.
- ~ Diseñarás procesos de formación estructurados y medibles que resuelvan las necesidades de desarrollo que son clave para tu organización.
- ~ Diseñarás e impartirás cursos, clases o experiencias de aprendizaje entretenidas y estimulantes que atraparán el interés y la atención de tus audiencias.
- ~ Elegirás el mejor tipo de acompañamiento (formación, consultoría, mentoría o coaching) que mejor se adapte a las necesidades de tus clientes sin tener que limitarte a la capacitación tradicional.
- ~ Diseñarás material didáctico simple, atractivo y funcional incluyendo: presentaciones, manuales, evaluaciones, check list y dinámicas que generen conocimiento nuevo y ganas de repetir en tus clientes.
- ~ Crearás cualquier tipo de solución en materia de capacitación, para transformar cualquier tema técnico o soft en verdaderas experiencias de aprendizaje que desarrollen el potencial de tus clientes.
- ~ Harás reportes de resultados en materia de capacitación, que incrementen la credibilidad estratégica de tu área, función o proceso.
- ~ Serás un asesor clave para el cambio, crecimiento o desarrollo de tu empresa a través de profesionalizar los procesos de gestión de conocimiento organizacional.



# Temario

A través de nueve módulos y con una metodología probada, recorrerás el siguiente viaje de formación y descubrimiento que te llevará de la mano de manera práctica para convertirte en un(a) master de capacitación empresarial:

## 1 El presente y futuro de la capacitación.

- Paradigmas clásicos vs actuales de la capacitación.
- Propósito de la capacitación.
- Contexto FANI – realidad que llegó para quedarse.
- Era del conocimiento.
- Economía del conocimiento.
- Gestión del conocimiento.

**1 clase.**

## 2 Conocimiento y tipos de acompañamiento.

- Conocimiento técnico.
- Conocimiento tácito.
- Diseño de objetivos de aprendizaje y niveles de dominio.
- Acompañamiento grupal vs acompañamiento individual.
- ¿Cuándo ser facilitador(a)?
- ¿Cuándo ser consultor (a)?
- ¿Cuándo ser mentor?
- ¿Cuándo ser Coach?

**2 clases.**



# Temario

## 3 ¿Cómo hacer un DNC verdaderamente estratégico?

- Diseño de competencias y comportamientos observables.
- Modelos cualitativos.
- Modelos cuantitativos.
- Medir y gestionar el desempeño (potencial vs desempeño)

**2 clases.**

## 4 ¿Cómo definir y utilizar indicadores (KPI's) de capacitación?

- Indicadores de acción y de resultado.
- Indicadores de proceso.
- Indicadores de conocimiento.
- Aplicación avanzada y casos prácticos.
- Diseño de reportes ejecutivos.
- Plan de seguimiento a estrategias de capacitación.

**2 clases.**

## 5 ¿Cómo diseñar un programa, proceso o plan de capacitación estratégico?

- Diseño instruccional.
- Visión PRE / INST / POST instruccional.
- El plan de capacitación estratégico.
- Proceso de formación sincrónico y a síncronico.
- Capacitación presencial vs capacitación virtual ¿Cuándo conviene usarlas?
- ¿Cómo determinar la duración (tiempo) de un proceso de aprendizaje?
- Tipos y modalidad de capacitación y ¿Cuándo utilizarlas?: Curso, taller, teambuilding, conferencia, workshop y programa.

**2 clases.**



6

## ¿Cómo dar cursos atractivos y entretenidos?

- El proceso de aprendizaje vs la experiencia de aprendizaje.
- Flujo instruccional de un evento de entrenamiento.
- Diseño de una carta descriptiva.
- Sugestopedia (recursos artísticos, emocionales y sociales)
- Praxeología - Aprendizaje basado en propósito.
- Las 5 leyes del aprendizaje en adultos.
- ¿Cómo poner nombres atractivos a mis cursos?
- Los 5 saberes del instructor.
- Técnicas de facilitación y estimulación creativa.
- Una apertura efectiva.
- Seguridad, confianza, voz y contacto visual.
- Un cierre efectivo.

**3 clases.**

7

## Diseño de material didáctico.

- ¿Qué sí es y qué no es el material didáctico?
- Tipos de material didáctico.
- Diseño de actividades o ejercicios (dinámicas) orientadas al aprendizaje.
- Uso de juegos, juguetes y recursos estimulantes.
- Diseño de presentaciones atractivas y estandarizadas.
- Diseño de manuales radicales, divertidos y estandarizados.
- Diseño de herramientas de evaluación.

**2 clases.**



8

## Uso de inteligencia artificial (CHAT GPT) para diseño de cursos.

- Uso de prompts para capacitación en ChatGPT.
- Diseño procesos de aprendizaje.
- Diseño de contenidos.
- Diseño de recursos visuales.
- Análisis de la información.

**1 clase.**



# Facilitador

## MARCO A. RODRÍGUEZ RAMÍREZ:

Convencido de que las organizaciones son un vehículo para alcanzar la plenitud, Marco es un speaker, facilitador y consultor, que durante los últimos 19 años ha colaborado con decenas de empresas, cámaras, centros educativos y asociaciones para fortalecer su cultura organizacional a través de la fiel creencia de que las personas ya poseen naturalmente lo que necesitan para evolucionar.

- Creador de la metodología DEAR.
- Consultor empresarial experto en procesos de capacitación.
- Co-fundador de la firma de consultoría Significados Compartidos S.C.
- Certificado en aprendizaje acelerado, gestión por competencias y servicio al cliente.
- Profesional con más de 19 años de experiencia en desarrollo organizacional.
- Especialista en aprendizaje organizacional y cultura, management, liderazgo, y servicio al cliente.
- Speaker, facilitador y consultor orientado al desarrollo de nuevos paradigmas de gestión empresarial, liderazgo y bienestar en alineación a los desafíos del futuro.

Ha diseñado y colaborado en proyectos de cambio y cultura organizacional para decenas de empresas entre las cuales destacan:



# Características y valores agregados:

**Duración:** 30 horas de formación.

**Módalidad:** Virtual en vivo a través de plataforma Zoom.

**Número de clases:** 15 clases, 2 por semana de 2 horas c/u.

**Días y horarios:** Martes y Jueves de 19:00 a 21:00 p.m. tiempo de CDMX (UTC de 01:00 a 03:00)

**Fecha de inicio:** 13 de mayo 2025.

## Incluye



- 30 horas de formación.
- Reconocimiento de participación con registro de instructor STPS mexicano.
- Manual interactivo - Virtual de participante.
- Más de 15 formatos, plantillas y documentos de aplicación.
- Acceso a plataforma digital E-Learning con materiales, manuales y clases grabadas durante 1 año.
- Guía Prompts y GPTS exclusivos para: Diseño de cursos y contenidos.
- Guía de dinámicas.
- Grupo de WhatsApp comunidad de capacitadores DEAR.
- Precios preferenciales para próximos cursos o eventos.

## Inversión



\$ 300 USD o su equivalente en moneda de tu país.

Trasferencia bancaria a través de código.



[Da click aquí para inscribirte](#)



**Contáctanos y transfórmate con nosotros**





## ¿List@ para Diseñar Experiencias de Aprendizaje Radicales?

-  Cel 33 2042 8358
-  [contacto@significadoscompartidos.com](mailto:contacto@significadoscompartidos.com)
-  [www.significadoscompartidos.com](http://www.significadoscompartidos.com)
-  Guadalajara, México.

Síguenos en:

-  @Dear.marcorog

Escúchanos en:

-   @significadoscompartidos



**¡ Si un curso no mueve... se disuelve!**