DEAR

Train the trainers & facilitator

Diseño de Experiencias de Aprendizaje Radicales.

Significados Compartidos

FORMACIÓN, ASESORÍA Y COACHING

www.significadoscompartidos.com

¿Qué es DEAR?

En DEAR no enseñamos, transformamos. Creamos maestros del cambio, arquitectos de experiencias que desafían el status quo del conocimiento.

Aquí no solo te capacitamos; te formamos con las herramientas para que cada experiencia de aprendizaje sea una detonación de potencial.

Tus aprendices ya no serán simples receptores de información, sino exploradores de su propio aprendizaje. En DEAR, potenciamos esa chispa innata que toda persona tiene para descubrir y dominar habilidades a su ritmo, en su estilo.

Sentir el aprendizaje implica que cada experiencia diseñada no solo es comprendida; es vivida. Los aprendices acumulan conocimiento, lo sienten, lo hacen suyo y lo transforman en acción.

Innovación, estimulación y fundamento son los pilares sobre los que construimos cada experiencia. Si estás listo para ser parte de este movimiento, para inspirar y ser inspirado, entonces estás listo para DEAR.

¿A quién va dirigido?

- Profesionales de la capacitación
- Consultores organizacionales
- Recursos humanos
- Docentes

...o profesionales de la educación que busquen fortalecer sus procesos de enseñanza e impactar positivamente en sus aprencdices y/o clientes internos u organizaciones, elevando sus niveles de competencia, competitividad o resultados.

Método de aprendizaje

- 100% experiencial
- Apoyado en andragogía
- Sugestopedia
- Aprendizaje no dirigido
- Colaborativo y por descubrimiento.

¡Totalmente interactivo, serás protagonista y no un espectador/a!

Objetivos

General

Los participantes conocerán, comprenderán y aplicarán tanto los conceptos como protocolos fundamentales, que facilitan el diseño y ejecución de procesos de aprendizaje, atractivos e interactivos de capacitación que impacten a tus clientes y resuelvan sus necesidades de formación, consultoría o acompañamiento a través de generar valor.

Específicos

- Diseñar propuestas atractivas de capacitación, consultoría o acompañamiento.
- Diseñar cursos, clases o experiencias de aprendizaje entretenidas y estimulantes que atrapen la atención de tus audiencias.
- Aplicar técnicas que fortalezcan tu capacidad para hablar en público y manejar una audiencia con diferentes tipos de participantes.
- Aplicar técnicas de acompañamiento individual que fortalecerán tu capacidad de dar mentoría y coaching.
- Diseñar de manera estructurada actividades o ejercicios de aprendizaje, alineados a las necesidades de formación de tus alumnos tanto de manera presencial como de manera virtual
- Diseñar material didáctico simple, atractivo y funcional incluyendo: presentaciones, manuales, evaluaciones, check list y reportes de resultados.

Contenido

El contenido DEAR se divide en 4 saberes fundamentales:

Día 1

1 Saber estimular el aprendizaje

Tema 1: Contexto y evolución de las organizaciones.
Tema 2: Evolución de la educación.
Tema 3: Aprendizaje en adultos.
Tema 4: Sugestopedia.
Tema 5: Aprendizaje y tipos de conocimiento.
Tema 6: Tiempo vs conocimiento.
Tema 7: Gestión del conocimiento.

2 Saber facilitar conocimiento

Tema 8: Los 4 tipos de acompañamiento.
Tema 9: Acompañamiento grupal vs individual.
Tema 10: Formador de conocimiento.
Tema 11: Coach de conocimiento.
Tema 12: Mentor de conocimiento.
Tema 13: Consultor de conocimiento.

Contenido

Día 2

3 Saber diseñar un proceso de aprendizaje

Tema 14: Experiencia vs proceso de aprendizaje.
Tema 15: Articulación de objetivos de aprendizaje y niveles de dominio.
Tema 16: Articulación de comportamientos observables.
Tema 17: Desarrollo y articulación de un DNC operativo y por competencias.
Tema 18: Verificación de competencias y escalas de dominio.
Tema 19: Diseño y elección de material didáctico.
Tema 20: Diseño y elección de actividades de capacitación.

4 Saber diseñar material didáctico

Tema: 21: Diseño de una propuesta de formación.
Tema 22: Diseño de presentaciones atractivas.
Tema 23: Diseño de manuales interactivos.
Tema 24: Diseño de herramientas de evaluación.
Tema 25: Diseño de indicadores y reportes de resultados.
Tema 26: Confirmar el aprendizaje (Indicadores de capacitación y conocimiento)
Tema 27: Practicar lo aprendido.

Facilitador

MARCO A. RODRÍGUEZ RAMÍREZ:

Convencido de que las organizaciones son un vehículo para alcanzar la plenitud, Marco es un speaker, facilitador y consultor, que durante los últimos 18 años ha colaborado con decenas de empresas, cámaras, centros educativos y asociaciones para fortalecer su cultura organizacional a través de la fiel creencia de que las personas ya poseen naturalmente lo que necesitan para evolucionar.

- Psicólogo y Coach Humanista no directivo.
- Co-fundador de la firma de consultoría Significados Compartidos S.C.
- Creador del modelo DEAR para diseño de experiencias de aprendizaje.
- Certificado en aprendizaje acelerado, gestión por competencias y servicio al cliente.
- Profesional con más de 19 años de experiencia en desarrollo organizacional.
- Especialista en aprendizaje organizacional y cultura, management, liderazgo, y servicio al cliente.
- Speaker, facilitador y consultor orientado al desarrollo de nuevos paradigmas de gestión empresarial, liderazgo y bienestar en alineación a los desafíos del futuro.

Ha diseñado y colaborado en proyectos de cambio y cultura organizacional para decenas de empresas entre las cuales destacan:

www.significadoscompartidos.com

¿Cuándo es el siguiente DEAR?

Fecha: 26 y 27 de noviembre del 2024

Horario: de 8:30 am a 6:00 pm ambos días

Lugar: Hacienda La Agavia
(Volcan Citlaltepetl 2657, Colli Urbano, 45070 Zapopan, Jal.)

Inversión

inversión: $15,000 (después del 31 de octubre y hasta el 19 de noviembre 2024)

3 pagos de: $5,000 (a cubrir previo al 19 de noviembre 2024)

Pronto pago de contado en una sola exhibición: $13,000 (antes del 31 de octubre 2024)

Precio especial para grupos

Meses sin intereses con tarjeta Banamex

Incluye

- 16.5 horas de formación en 2 días
- Alimentos
  (comida vespertina y coffe breack)
- Reconocimiento con registro STPS
- Kit sorpresa
- Manual interactivo de participante
- Documentos, plantillas y formatos de aplicación
- Material didáctico
- Networking - evento sorpresa

Método de pago

Transferencia o depósito
Banco: Banamex
Clave interbancaria: 002320701348799377
Significados Compartidos

¡Inscríbete aquí!

¡Contamos con promociones especiales para grupos!

www.significadoscompartidos.com

DEAR

Train the trainers & facilitator

¿List@ para Diseñar Experiencias de Aprendizaje Radicales?

Cel 33 2042 8358

contacto@significadoscompartidos.com

www.significadoscompartidos.com

Guadalajara, México.

Síguenos en:

@Dear_marcorog

@MarcoRodram

Escúchanos en:

@significadoscompartidos

¡Nos vemos pronto!

Significados Compartidos

FORMACIÓN, ASESORÍA Y COACHING