



TRANSFORMAMOS LA CULTURA Y LA ESTRUCTURA



ENTORNOS DE TRABAJO

SAVE

SATISFACTORIOS,
AUTOGESTIONADOS,
VELOCES Y
EFICIENTES

Diseñado por:

Ángel Calderón

@angelcalderon.live

www.significadoscompartidos.com



www.significadoscompartidos.com

SOBRE LA EMPRESA

Desde 2018

Significados Compartidos se especializa en reinventar la forma de hacer empresa.

Nuestro propósito es humanizar y agilizar los entornos laborales mediante el diseño y ejecución de experiencias de aprendizaje para que los equipos y organizaciones vivan en **entornos** de mayor satisfacción, autogestión, velocidad y eficiencia.

Adoptamos un enfoque innovador, integrando agilidad y adaptabilidad con metodologías de Aprendizaje Acelerado, Lego Serious Play, Estructuras liberadoras, Coaching y entre otras, orientados siempre a la evolución y al humanismo en el ámbito empresarial.



ENTORNOS DE TRABAJO SAVE

En Significados Compartidos, diseñamos **Entornos de trabajo SAVE** para rediseñar la cultura y estructura de la organización.

Es una metodología que transforma los espacios laborales en lugares donde te sientes plenamente realizado y en confianza, puedes dirigir tus procesos, resolver **colaborativamente** los conflictos o desafíos y las tareas, procesos o proyectos avanzan a un ritmo veloz, siendo la **eficiencia** principio a honrar.

Esta innovadora aproximación nos permite enfrentar con confianza un mundo que ha pasado de ser **VUCA** (volátil, incierto, complejo, ambiguo) a **BANI** (frágil, ansioso, no lineal, incomprensible), guiando a equipos hacia un futuro laboral más satisfactorio y adaptable.

La metodología completa incluye cuatro tipo de **acompañamientos** que nosotros sugerimos tanto para inspirarse, introducirse o sumergirse hacia una **transformación** completa, que son: conferencias, workshops, entrenamientos y procesos de coaching.

El modelo



El modelo SAVE se fundamenta en cuatro pilares clave: satisfacción, autogestión, velocidad y eficiencia, que forman la base de un entorno laboral evolucionado. Diseñado para ser dinámico y sin un orden específico, anima a las empresas a enfocarse en estos aspectos de manera integral y sistemática. Las decisiones de cada persona y equipo deben contemplar estos pilares, asegurando que cada acción contribuya a crear un espacio de mayor beneficio y satisfacción para todos.

La metodología

La metodología SAVE, orientada a reinventar entornos laborales, inicia con un diagnóstico basado en los estadios según Laloux para personalizar su implementación en cuatro fases: Conferencias inspiracionales, Workshops prácticos, Acompañamientos personalizados para líderes y equipos, y Entrenamientos específicos en modelos de gobernanza adaptados a cada organización, promoviendo satisfacción, autogestión, velocidad y eficiencia.





FASE 1 **CONFERENCIAS**

Nuestras conferencias son un viaje de exploración hacia nuevas formas de trabajar, inspirando a individuos, equipos y organizaciones a evolucionar hacia la satisfacción, autogestión, velocidad y eficiencia en sus entornos laborales.

DOMINANDO TU JUEGO INTERIOR

Este diseño de conferencia busca empoderar a los asistentes a través del entendimiento y aplicación del juego interior, enfatizando la importancia de la responsabilidad personal, el autoconocimiento y la libertad de elección en la creación de una vida plena y satisfactoria.



COMO PERROS Y GATOS

Inspira y guía a equipos hacia la confianza y creación de nuevas reglas por los trabajadores, en igualdad de condiciones. Fomenta la escucha mutua y acuerdos funcionales, basados en necesidades y motivaciones compartidas, asegurando que todos tengan voz en el proceso.



GESTIÓN DEL CAMBIO VS CAMBIAR LA GESTIÓN

Esta conferencia aborda la transformación hacia una gestión centrada en las personas, reemplazando el control autoritario por un liderazgo que valora y fomenta la participación, el compromiso y la colaboración de los colaboradores.



FASE 2 WORKSHOPS

La fase 2 contemplan dos talleres que están diseñados para transformar la teoría en acción, sentando las bases para crear entornos de trabajo SAVE. A través de aprendizajes dinámicos, reflexiones profundas, y prácticas interactivas, empleamos técnicas de aprendizaje acelerado, junto con metodologías innovadoras como Lego Serious Play y Open Cards. Esto asegura una experiencia educativa que no solo es divertida y entretenida, sino profundamente efectiva y transformadora, todo en un ambiente óptimo para el crecimiento y el desarrollo personal y profesional.



REINVENTING

Diseñado para abrir horizontes hacia el entorno BANI global, explorando modelos organizativos vanguardistas como **Teal**, **Sociocracia**, **Holocracia** y Humanocracia. Descubre cómo empresas líderes como The Morning Star Company, Buurtzorg o Semco aplican principios SAVE.

A través de este viaje de aprendizaje y utilizando el OMC, te invitamos a **diseñar** el modelo organizativo ideal, alineado con tus necesidades e intereses, preparándote para liderar en un mundo cambiante.

CONNECTED

Diseñado para profundizar en la autoconexión, descubriendo lo esencial de nuestro ser para alcanzar un estado de fluidez y autoconfianza.

Busca fortalecer lazos con colegas, respetando las motivaciones y necesidades individuales. Destaca la confianza y vulnerabilidad como fundamentos del éxito y propone la creación colectiva de un decálogo de convivencia que mejore las relaciones interpersonales y los resultados de equipo.





FASE 3

ACOMPañAMIENTOS

La fase 3 incluye tres aspectos esenciales: Acompañamiento al líder para su evolución personal y profesional, procesos de coaching individual que promueven el autoconocimiento y dominio interno sin emitir juicios, y procesos de coaching de equipo para estimular la reflexión, creatividad y autonomía en la toma de decisiones y resolución de conflictos, todo mediante un estilo no directivo

ACOMPañAMIENTO AL LÍDER

Proceso diseñado para apoyar al líder principal en su evolución personal y profesional. Ofrece un espacio seguro para abordar dudas técnicas y cuestiones personales, compartir frustraciones y desafíos, y fomentar el aprendizaje como el desapego del control, el autoconocimiento y la confianza en el equipo.



PROCESOS DE COACHING

Sesiones individuales o grupales diseñadas para generar reflexiones profundas, fomentando el autoconocimiento y aprendizajes tácitos para dominar su juego interior. Utilizamos el método no directivo que evita dar consejos, emitir opiniones o juicios, En su lugar acelera su creatividad, su capacidad de decidir y hacerse cargo.



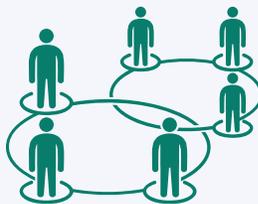
SAVE SCORE CARD

El 'SAVE Score Card' es una herramienta estratégica diseñada para evaluar y promover la alineación y evolución en las dimensiones de Satisfacción, Autogestión, Velocidad y Eficiencia dentro de equipos y organizaciones. En un proceso de de 4 sesiones podemos ayudar a su implementación.



La fase 4 de entrenamientos es un proceso clave para desarrollar habilidades necesarias en la ejecución del modelo organizacional elegido durante los workshops. Esta etapa se enfoca en capacitar a los participantes en las competencias específicas del modelo de gobernanza y organización definido previamente, ya sea sociocrático, humanista, relacional, o un diseño propio. Esta personalización asegura que las estrategias de gobernanza se adapten perfectamente a las necesidades y circunstancias únicas de cada empresa, fortaleciendo su implementación y efectividad.

GOBERNANZA SOCIOCRÁTICA



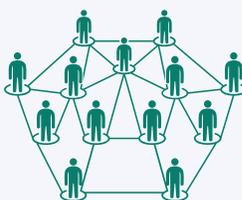
Este proceso consta de 8 sesiones diseñadas para grupos de hasta 8 participantes. Aquí, se explorarán las dinámicas de jerarquías circulares, roles de gobernanza, y la facilitación de la toma de decisiones por consentimiento. Esto da poder a los círculos con la autoridad y autonomía necesarias para resolver conflictos y tomar decisiones de manera ágil y colaborativa.

INNER TEAM



Este diplomado está pensado para organizaciones de estructura tradicional. Se entrena a los líderes en habilidades de coaching como formulación de preguntas enfocadas, atención fenomenológica y reflejo fiel. El objetivo es que los líderes disminuyan su tendencia a dirigir de manera autoritaria, fomentando equipos más responsables, creativos y autónomos,

MODELO RELACIONAL



Este entrenamiento, inspirado en The Morning Star Company está diseñado para un grupo diversificado que actuará como embajadores. Su misión inicial será promover los principios fundamentales de no coacción y honra de compromisos. Posteriormente, se encargarán de implementar procedimientos para la resolución de conflictos, gestión de acuerdos entre colegas y un sistema de feedback, todo con el fin de facilitar una gobernanza equitativa entre los miembros.

FACILITADOR



ÁNGEL CALDERÓN

Facilitador de equipos y organizaciones autogestionados, está dedicado a co-crear entornos de trabajo SAVE.

Con una sólida formación en Ingeniería Industrial, experiencia profesional y certificaciones en Self-Management, Coaching, Lean Six Sigma y Aprendizaje acelerado, Ángel, creó la metodología SAVE con el propósito de ayudar a que las organizaciones sean más funcionales para todos sus stakeholders.

- Ingeniero Industrial y de sistemas. por el Tec de Monterrey (México).
- Maestría en Ciencias con especialidad en calidad y productividad por el Tec de Monterrey (México).
- Profesional certificado en Self-Management por Eo Ipso Center (España).
- Profesional certificado en Coaching por Eo Ipso Center (España).
- Docente de Self-Management y coaching avalado por Eo Ipso Center (España).
- Profundización y Práctica en Sociocracia (Sociocracia Práctica).
- Facilitador de decisiones ágiles y participativas, basada en sociocracia 3.0 por Creactiva (Argentina).
- Facilitador en Aprendizaje Acelerado PCOs. (México)
- Facilitador Lego Serious Play (México).
- Facilitador de Estructuras liberadoras (Facilitación virtual).
- Facilitación de grupos con open Cards por Open Mind (México).



EMPRESAS QUE HAN CONFIADO EN NOSOTROS





Escúchanos en
[@significadoscompartidos](#)

NOS VEMOS PRONTO

¿List@ para reinventar tu organización? Ponte en contacto para explorar cómo podemos ayudarte.

Cel 33 1063 2088

acalderon@significadoscompartidos.com

www.significadoscompartidos.com

Guadalajara, México.